

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลกระทิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑)การวางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร	เพื่อเป็นกรอบกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และการใช้ตำแหน่งในการบริหารงานให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับปริมาณงาน และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่	ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจนถึงกรอบอัตรากำลังคนตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบตามความเหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพที่ต้องการ	การคิดภาระค่าใช้จ่ายตำแหน่งว่าง ควรอ้างอิงฐานเงินเดือนปัจจุบัน
๒)มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	เพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน/การเลื่อนเงินเดือน/การเลื่อนค่าตอบแทนอื่นๆ และการให้เงินรางวัลประจำปีและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต และ พนักงานจ้าง	เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	การประเมินเป็นรูปธรรมและเป็นวิทยาศาสตร์มากขึ้น

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๓) สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันเปลี่ยนแปลงข้อมูลและความรู้เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่</p>	<p>คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล/พนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบล/พนักงาน จ้าง</p>	<p>เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>
<p>๔) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกประเภททุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p>คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล/พนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบล/พนักงาน จ้าง</p>	<p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์</p>	<p>พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาและปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่	เป็นพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น	ควรทำทุกรอบ ๖ เดือน (๒ ครั้ง/ปี)

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยังมีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ อยู่บ้าง การทำงานเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานการจัดกิจกรรมต่างๆ การจัดกิจกรรมเพื่อรวมกลุ่มต่างๆ เริ่มสามารถทำได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงได้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานการจัดอบรมต่างๆ การฝึกอบรมออนไลน์ (Online Training) การประชุมออนไลน์ zoom